

Verslag van driewekelijks overleg d.d. 12 mei 2020

Deelnemers	mw. (10)(2e) dhr. (10)(2e) dhr. (10)(2e) dhr. (10)(2e)
	mw. (10)(2e) mw. (10)(2e) mw. (10)(2e) mw. (10)(2e)
	(10)(2e) (verslag)
Verhinderd	dhr. (10)(2e) mw. (10)(2e) en dhr. (10)(2e)
Locatie	Microsoft Teams-vergadering

Bespreek punten zijn:

- Coulanceregeling JGZ
- JGZ coronathermometer
- Onderzoek vaccinatiestelsel
- Inbreng en proces van de contourennota

Aanleiding voor dit overleg en het overleg op 10 juni a.s. is:

- Het bestuurlijk overleg dat medio juni zal plaatsvinden. Voor het bestuurlijk overleg in juni zullen dezelfde deelnemers uitgenodigd worden die ook deelgenomen hebben aan het bestuurlijk overleg van 9 januari jl. Mochten er deelnemers zijn die niet in de gelegenheid zijn deel te nemen aan het overleg in juni, dan kan er doorgegeven worden aan het secretariaat van ActiZ Jeugd wie er namens desbetreffende organisatie uitgenodigd kan worden om, met mandaat, desbetreffende organisatie te vertegenwoordigen. Tijdens het bestuurlijk overleg in juni zal er o.a. ingegaan worden op de lock-in (samenhang van alle dossiers, wanneer kunnen we starten onder welke randvoorwaarden) en de mogelijke kansen naar de toekomst toe (lessons learned).
- Daarnaast is dit overleg een vast (informeel) moment om elkaar te ontmoeten en bij te praten over de actualiteiten en signalen m.b.t. corona.

(10)(2e) heet iedereen welkom en vraagt of er aanvullingen zijn op bovengenoemde agendaonderwerpen? De volgende punten worden genoteerd:

- Terugkoppeling over de landelijke stand van zaken m.b.t. vaccinaties; wat loopt, wat niet en wat zijn de knelpunten? (10)(2e)
- Voortgang beheerdocument BDS (10)(2e)
- Update vaccinaties volgens normale schema en de stand van zaken HPV (10)(2e)

Coulanceregeling JGZ

De vraag om een coulanceregeling speelt met name bij de ActiZ-leden van de achterban en minder bij de leden van de GGD GHOR. Met de coulanceregeling wordt aan de gemeentes gevraagd om de zorg en de WMO ook te blijven betalen als deze diensten niet of maar deels geleverd kunnen worden vanwege de coronacrisis en/of maatregelen.

De ActiZ-leden worden als zelfstandige organisaties aangesproken door de gemeentes op het leveren van bepaalde diensten, maar gelijker tijd wordt er door de GGD ook gevraagd fte's beschikbaar te stellen voor diensten en werkzaamheden m.b.t. het bestrijden van corona. Organisaties willen daar graag aan meewerken, want ze maken deel uit van de publieke gezondheid en nemen daarin hun verantwoordelijkheid, maar medewerkers kunnen maar op een plek tegelijk ingezet worden. Zo heeft (10)(2e) onlangs het verzoek gehad van de directeur publieke gezondheid Rotterdam Rijnmond, mw. (10)(2e), om 8 jeugdartsen, 18 jeugdverpleegkundigen, een achttal doktersassistenten en een aantal planners ter beschikking te stellen voor een periode van 6 tot 18 maanden. Dat zijn 40 mensen die dan niet meer ingezet kunnen worden op het uitvoeren van de reguliere JGZ taken.

Vanuit de VNG is er een adviesbrief geschreven aan de gemeentes m.b.t. tot een coulanceregeling voor organisaties die onder de WMO en de jeugdwet vallen en vanuit de samenwerking tussen ActiZ en de DPG's wordt er nu gevraagd of deze coulanceregeling ook toegepast kan worden op de wet publieke gezondheid en de JGZ organisaties die daaronder vallen. Dit proces verloopt echter erg traag en (10)(2e) heeft nu zelf de (14) wethouders in zijn regio aangeschreven met de

vraag om een coulanceregeling toe te passen die breder getrokken wordt dan alleen voor de organisaties die onder de jeugdwet en de WMO vallen.

Samen met (10)(2e) en met (10)(2e), (10)(2e) maakt (10)(2e) deel uit van het Corona JGZ crisisteam, die wekelijks dit soort zaken bespreken en waar nodig en mogelijk actie op ondernemen of uitzetten.

(10)(2e) geeft aan dat er binnenkort een brief van de VNG aan VWS volgt waarin specifieke aandacht wordt gevraagd voor de positie van de GGD hierin, omdat zij een opdracht hebben die uit de wet publieke gezondheid voortkomt, maar dat daarnaast op dit moment ook andere, extra kosten gemaakt worden omdat er nu ook medewerkers worden ingezet in de aanpak van corona. Deze extra kosten moeten wel vergoed worden. Het rijk heeft al toegezegd dat de reële kosten, die gemaakt worden door de gemeentes bij de aanpak van corona, betaald worden. Eind mei zal hierover een bestuurlijk overleg plaatsvinden. (10)(2e) geeft aan dat hij al een conceptbrief hierover heeft gezien via de gemeente en via de DP in Rotterdam. En dat dit de regeling is waarop hij en collega organisaties ook zitten te wachten. Een regeling die extra kosten vergoed maar die ook de reguliere dienstverlening vergoed als deze deels of niet kan plaatsvinden. (10)(2e) benadrukt dat deze kosten goed in beeld gebracht moet worden voor deze JGZ organisaties, want het verzoek van VNG gaat alleen over de extra kosten. Niet de kosten van de reguliere dienstverlening die anders, deels of niet plaatsvindt. (10)(2e), (10)(2e) en (10)(2e) zullen dit tijdens een apart overleg verder bespreken. Verder heeft (10)(2e) onlangs overleg gehad met (10)(2e) om te bespreken wat voor soort kosten dit zijn en GGD GHOR zal dit namens alle GGD en in beeld brengen. Wellicht verstandig om de JGZ kosten van de ActiZ-leden daar in mee te nemen. Want als daar zicht op is, kunnen er nieuwe stappen genomen worden. Op 2 juni a.s. staat er een bestuurlijk overleg PG geland, waarin het bestuurlijk commitment vanuit VNG en VWS ook gebruikt zal worden om dit expliciet te maken.

JGZ coronathermometer en Onderzoek vaccinatiestelsel

Vanuit de koepels (in overleg met het Bestuursteam JGZ en het Programmateam JGZ) is de zogenaamde Coronathermometer uitgezet; een uitvraag aan de leden van de achterban m.b.t. de verschillende aspecten gerelateerd aan corona onder andere m.b.t. financiële aspecten, maar ook met bijvoorbeeld betrekking op (Inzet van) personeel e.d. (10)(2e) geeft aan dat het waarschijnlijk niet bij een eenmalig uitvraag blijft.

Daarnaast is er ook een uitvraag uitgezet m.b.t. het vaccinatie stelsel; deels vanuit onderzoek naar het vaccinatiestelsel, maar ook naar aanleiding van de vraag van de staatssecretaris om voor de zomer de knelpunten inzichtelijk te krijgen. Al deze resultaten zullen in een volgend overleg besproken worden. Wat loopt er, wat staat er op stapel, wat moet ingehaald worden? Wat is haalbaar en wat is nodig om dit alles te realiseren? Met als uitgangspunt dat vaccineren prioriteit nummer één is. De resultaten zullen eveneens gebruikt worden als input voor de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving (RVS) die dit stelsel in beeld brengt.

(10)(2e) vraagt het ook in te brengen als onderwerp voor het bestuurlijk overleg VG. Verder zal hier ook bij stil gestaan worden tijdens het bestuurlijk overleg in juni.

Terugkoppeling over de landelijke stand van zaken m.b.t. vaccinaties;

wat loopt, wat niet en wat zijn de knelpunten?

En een update vaccinaties volgens normale schema en de stand van zaken HPV

(10)(2e) geeft een korte beschrijving van de stand van zaken in Rijnmond, maar benadrukt dat dit elders in het land heel anders kan zijn. Het is namelijk een groot verschil of een JGZ-organisatie onder de GGD valt of niet.

Met name de vaccinaties in de leeftijdsgroep 0 tot 4 lopen goed door. Ouders zien hier het belang van in. Daarnaast heeft Rijnmond tot nu toe nog relatief weinig medewerkers (10 á 15) in moeten zetten op andere, aan corona gerelateerde, werkzaamheden. Dit aantal is voor een organisatie met 700 medewerkers te overzien. Maar dat wordt straks, zoals eerder besproken, waarschijnlijk meer en dan veranderd de situatie. De vaccinaties tegen bijvoorbeeld meningokokken lopen daarentegen nu wel vertraging op omdat er nu niet gewerkt mag worden met massa vaccinaties. (10)(2e) geeft aan dat er vorig jaar 57000 vaccinaties zijn gezet (niet alleen tegen meningokokken), maar omdat deze vaccinaties nu niet meer centraal gegeven mogen worden maar verdeeld gegeven worden over 52 locaties, ontstaat er een capaciteit probleem.

(10)(2e) geeft aan dat het landelijk beeld verschillend is en dat de groepsvaccinaties nu een knelpunt zijn. Een knelpunt dat binnen de nieuwe 1,5 meter maatschappij voorlopig niet gaat veranderen. Hier moeten we opnieuw over na denken. En misschien zelfs een onderzoeksbureau de

opdracht geven uit te zoeken waarom het op sommige plekken efficiënter verloopt dan op andere plekken. Want er zijn nu enorme verschillen die niet te verklaren zijn. De lijn was tot nu toe om vaccinaties van 0 tot 4 en zwangere door te laten gaan, maar dat is aan het veranderen. Overmorgen gaat er dan ook een bericht uit met de vraag door te gaan met vaccineren, ook HPV. Want ook HPV kan niet eindeloos worden uitgesteld. Dit geldt ook voor de HPV in 2021; tussen 9 en 18 en misschien ook nog wel tussen 18 en 26. Daarbij moeten we ons serieus afvragen of de JGZ dit aan kan of dat we andere creatieve oplossingen moeten bedenken. Henk stelt voor om voor het bestuurlijk overleg in juni een concept plan voor de groepsvaccinaties in de 1,5 meter maatschappij voor te bereiden. Deze vraag wordt aan iedere sector gesteld met daarnaast ook de vraag hoe ga je met je vak om in een 1,5 meter samenleving? Deze vraag geldt ook voor JGZ organisaties. (10)(2e) stelt voor het onderwerp te bespreken tijdens het eerst volgende overleg van ActiZ en GGD. GHOR

(10)(2e) geeft aan dat een dergelijk concept plan aansluit op een inventarisatie en overzicht van acties die nog opgepakt moeten worden en wanneer deze opgepakt moeten worden. Dit overzicht zal eveneens in juni besproken worden en aan de hand daarvan kunnen er gezamenlijk keuzes gemaakt worden.

Voortgang beheerdocument basisdataset (BDS)

Vorig jaar is geconstateerd dat er sprake was van een mismatch waarna snel is ingegrepen om er voor te zorgen dat de minimale basistaken gewoon door konden gaan. Het is tot op heden niet gelukt de onderliggende afspraken helder te krijgen, maar die onderlegger is wel nodig om financiering vrij te maken vanuit de VNG anders belanden we in een zelfde situatie als vorig jaar. Het risico dat (10)(2e) benoemt is dat de financiering niet rond komt en dat Nictiz en het NCJ daardoor voor een deel hun taken niet kunnen uitvoeren en dat daardoor ook bepaalde registraties niet uitgevoerd kunnen worden door JGZ organisaties.

(10)(2e) geeft aan dat als er nieuwe taken bijkomen er ook nieuw geld moet komen. Het gaat hier om het beheer basisdataset (BDS) zoals deze er nu ligt. Dit is nu onvoldoende structureel vastgelegd. Vorig jaar is er bewust voor gekozen om dit zo te houden omdat dit toen niet lukte, maar nu lopen we weer tegen hetzelfde dwingende tijdsplan aan.

Verder is er over gesproken om hier een kwartiermaker voor aan te stellen.

(10)(2e) legt uit dat het moeilijk was om het beheer goed op papier te krijgen. Er liggen heel veel bouwstenen maar die zijn niet altijd compatibel. Destijds is gezegd dat als er financiële ruimte voor is er misschien een extern kwartiermaker aangesteld kan worden. Maar de conclusie uit de opvraag is dat er geen middelen zijn voor een externe kwartiermaker. Daarnaast is het ook maar de vraag of het bij nader inzien toch de voorkeur heeft om onderling tussen de partijen te komen tot een goede overeenstemming zonder tussenkomst van een derde. Hier is morgen overleg over met onder andere Angela. Tijdens deze driewekelijkse overleggen zal met name de voortgang van het beheerdocument besproken worden zodat er in juni, als het document nog niet af is, een besluit genomen kan worden hoe we volgend jaar tot een goed document kunnen komen. Daarnaast is het goed om in juni tijdens het bestuurlijk overleg de verwachtingen uit te spreken, hoe we daar tegen aan kijken en na te denken over wensen met betrekking tot de toekomst.

(10)(2e) vraagt iedereen om bespreekpunten voor het overleg op 10 juni a.s. per e-mail door te geven via (10)(2e)@actiz.nl.

To: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
Cc: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Tue 6/9/2020 7:00:02 PM
Subject: RE: SPOED: korte reactie gevraagd tbv JGZ bestuursteam corona overlegwoe 10 juni
Received: Tue 6/9/2020 7:00:04 PM
[Brief BGZJ - Annotatie voor overleg PG met bestuurder JGZ.docx](#)
[Brief - BGZJ-reactie op aankondiging stop omzetgarantie per 1 juli.pdf](#)
[20200415 Uitwerking continuïteit van financiering Jeugdwet en WMO DEFINITIEF.pdf](#)
[Coronacrisis - financiële duidelijkheid jeugdzorg en MO.pdf](#)
[Uitwerking meerkosten Jeugdwet en Wmo - VNG en Rijk.pdf](#)

Hi (10)(2e)

Hierbij een annotatie voor je voorbereiding met de PG voor het overleg met branches JGZ. Mochten er nog zaken onduidelijk zijn, dan kun je morgenochtend ook altijd bellen.

Groet!

(10)(2e)
 (10)(2e)
 (10)(2e) @minvws.nl

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 9 juni 2020 13:47

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: FW: SPOED: korte reactie gevraagd tbv JGZ bestuursteam corona overleg woe 10 juni

Urgentie: Hoog

Hi (10)(2e)

Op aanraden van (10)(2e) ook aan jou de vraag hieronder van PG over de garantieregeling, ivm overleg met JGZ-branches dat zij morgen hebben. Hopelijk lukt het jou of (10)(2e) om PG te helpen (wel liefst voor morgenochtend 8:30...)

Groet!

(10)(2e)

(10)(2e) Lange
 (10)(2e)
 Ministerie van VWS
 Directie Jeugd
 (10)(2e)
 (10)(2e) @minvws.nl

* Als ik in de CC sta komt je bericht niet in mijn inbox. Wil je dat ik in actie kom, zet me dan in AAN *

Van: (10)(2e)

Verzonden: dinsdag 9 juni 2020 12:59

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: FW: SPOED: korte reactie gevraagd tbv JGZ bestuursteam corona overleg woe 10 juni

Urgentie: Hoog

Hi (10)(2e) en (10)(2e)

Kan één van jullie (10)(2e) voor morgenochtend 8:30 helpen met wat input over garantieregeling? Zie <https://www.skipr.nl/nieuws/jeugdzorg-onaangenaam-getroffen-door-staken-garantieregeling/>

t.b.v. overleg PG met bestuurders branches JGZ.

Verzoek is wat is er aan de hand (klopt bericht) + wat context. Mag in steekwoorden gelet op krappe tijd

Groet, (10)(2e)

(10)(2e) Lange
(10)(2e)
Ministerie van VWS
Directie Jeugd
(10)(2e)
(10)(2e) @minvws.nl

* Als ik in de CC sta komt je bericht niet in mijn inbox. Wil je dat ik in actie kom, zet me dan in AAN *

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 9 juni 2020 12:30

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: SPOED: korte reactie gevraagd tbv JGZ bestuursteam corona overleg woe 10 juni

Urgentie: Hoog

Hoi (10)(2e)

Morgen heeft (10)(2e) een overleg met een aantal bestuurders van GGD-en, GGD GHOR NL, ActiZ en het RIVM over JGZ in tijden van corona.

Zouden jullie me kunnen helpen met de voorbereiding? Morgenvroeg om 8:30 heb ik een vooroverleg met (10)(2e) Het is handig om dan wat input te hebben.

@ (10)(2e) zie 2. (10)(2e) kan wel wat zeggen over corona-kosten en JGZ. Het gaat me hier om de vraag is dit juist en wat is de context? Is het handig om hier op te reageren door (10)(2e)

@ (10)(2e) heeft 4 nog een relaties met KS? Of is dit een apart proces?

@ (10)(2e) wil je (10)(2e) hiervoor nog wat meegeven? Speelt er nog een kwestie?

Groeten en alvast bedankt,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e) @actiz.nl>

Verzonden: dinsdag 9 juni 2020 11:48

Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) @vng.nl; (10)(2e) @ggdghor.nl;

(10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) @cjrjnmond.nl; (10)(2e) @jgzzhw.nl

CC: Secretariaat GGD GHOR (10)(2e) @ggdghor.nl <(10)(2e) @ggdghor.nl>; (10)(2e)

<(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) @VNG.NL; (10)(2e)

<(10)(2e) @vng.nl>; (10)(2g) <(10)(2e) @VNG.NL>

Onderwerp: Agendapunten voor drieweeklijks overleg 10 juni a.s. en conceptverslag 12 mei jl.

Urgentie: Hoog

De ingebrachte agendapunten voor het overleg van morgen **10 juni a.s. van 11.00 – 12.00** uur zijn:

1. Terugkoppeling bestuurlijk overleg Publieke Gezondheid d.d. 2 juni (10)(2e)
2. Bericht: Jeugdzorg 'onaangenaam' getroffen door staken garantieregeling (10)(2e)
Bericht geweest, wat is de impact en gevolgen voor JGZ, is eenzelfde voor de JGZ te verwachten?
3. Vordering personeel voor JGZ – behouden van preventietaken (10)(2e)
Goede samenwerking tussen GGD-en en JGZ, maar risico op ondersneeuwen van preventietaken; hoe gaan we hier mee om
4. Kansen vanuit Corona – vraag aan VWS (10)(2e)
Via programma kansrijke start vernomen dat er binnen VIWS gekeken wordt naar kansen corona – wat is het proces etc? Wat kan vanuit JGZ?

5. Het 1,5 m plan van de JGZ (10)(2e)

6. De handreiking/voorwaarden voor groepsvaccinaties (10)(2e)

7. Ter informatie voorbereidingen online bestuurlijk overleg 24 juni a.s. (10)(2e)

ActiZ en GGD GHOR Nederland hebben een 'praatplaat' gemaakt ter voorbereiding op het bestuurlijk overleg van 24 juni – deze is definitief – om een aantal gespreksonderwerpen te agenderen. Aan de hand van deze praatplaat zouden wij graag het gesprek willen voeren met elkaar. Graag even stil staan wat we met elkaar verwachten van de 24^{de}.

NB- ter informatie wordt deze mail ook verzonden aan de personen die zich hebben afgemeld.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

Voor het maken van een afspraak kunt u contact opnemen met het secretariaat via (10)(2e) [@actiz.nl](mailto:(10)(2e)@actiz.nl)



branchevereniging van zorgorganisaties

verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

(10)(2e) [@actiz.nl](mailto:(10)(2e)@actiz.nl) |

(10)(2e)

| Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl/jeugd

[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)

To: (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Fri 6/26/2020 7:54:37 PM
Subject: FW: Ondersteuningsplan Evenementenbranche, met bijlage BDO
Received: Fri 6/26/2020 7:54:38 PM
[20200626 Ondersteuningsplan Evenementenbranche.pdf](#)
[Impact Covid-19 op Evenementenbranche tm 2021 - Rapportage bevindingenBDO 20200625.pdf](#)

Ik voel een dejavu opkomen.

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@ahoy.nl>
Datum: vrijdag 26 jun. 2020 3:56 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minck.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minocw.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minocw.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minocw.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)@minck.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minck.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minck.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minck.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@vven.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@clcvecta.nl>
Onderwerp: Ondersteuningsplan Evenementenbranche, met bijlage BDO

Beste (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

Hierbij bieden wij jullie, in vervolg op de prettige gesprekken die wij hebben gevoerd, het Ondersteuningsplan Evenementenbranche aan met daarbij de onderbouwing gedaan door BDO.


Graag vragen wij jullie hier een eerste blik op te werpen; vervolgens sturen wij het graag na het weekend, aan betreffende bewindspersonen. Dit is dan wat ons betreft de basis voor een vervolgesprek met de betreffende bewindspersonen.

Laat weten als jullie naar aanleiding van dit vragen hebben. Voor nu alvast een fijn weekend gewenst!

Hartelijke groet,

namens Eventplatform en Alliantie Evenementenbouwers,

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) 

CEO

T (10)(2e)

M (10)(2e)

Disclaimer

The information contained in this email and in any attachments is intended solely for the attention and use of the named addressee(s). The use of this information by others than the named addressee(s) is not allowed. It is not allowed to disclose, copy or distribute this information. Ahoy Rotterdam is neither liable for the proper and complete transmission of the information contained in this email, nor for any delay in its receipt.

Please consider the environment before printing this email